



Управляя “отжимай”.

В одном из бюллетеней мы писали о том, как используя различные хитрые схемы, обогащаются руководители низшего звена управления на предприятиях судостроения и судоремонта нашего города. Сегодня в продолжение темы несправедливого обогащения мы расскажем о том, как “отжимаются” деньги у рабочих, о странной избирательности нашей правоохранительной системы, и как в ущерб экономике предприятия, реализуются непрофильные активы.

“Левые души”.



После того, как за организацию поборов с рабочих к администрации участка № 4 цеха 55 руководством “Севмаша” не было принято никаких мер, молодой, но ушлый мастер этого участка Коля Кучин решил, что и ему пора “приподняться” за счёт своих подчинённых. Организовывать прямой побор, как это уже делалось на участке при сборе оброка с премии из фонда мастера, дело хлопотное, а вот использовать “левые души” при оформлении нарядов и премий самое то. Чичиков для своего обогащения использовал мёртвые, а Кучин “левые души”. Левыми, эти души были по отношению к коллективу, которым руководил Колян. Тратить много времени на поиск негодяев не пришлось, желающие поучаствовать в халявном

“отжиме” чужих денег в цехе и на участке нашлись быстро. Естественно никакой работы “левые души” в коллективе бригады не выполняли. Кучин просто включал их в таблицу и премиальную ведомость бригады и регулярно собирал деньги. Работники бригады через некоторое время заподозрили, что немалую часть работы выполняют за идею, а не за деньги. Их попытки, выяснить у мастера за какую идею они “корячатся”, привели к тому, что негодяй струхнул и сознался в том, что горбачатся рабочие за идею обогащения лично его и других крутых пацанов. При требовании назвать фамилии пацанов, Коля начинал бледнеть и мычать, что - то не членораздельное. Пытаясь взять ситуацию под контроль, бригадир Татаринцов активно убалтывал возмущённый коллектив не выносить сор из избы и поэтому его участие в халявном “отжиме” просматривалось невооружённым глазом. Можно ещё оправдать молодого рабочего, который боясь испортить отношения с начальством, соглашается на участие в таких авантюрах, но когда в них активное участие принимают обласканные руководством бригадир, такие как Серёжа Татаринцов и Вадик Замыслов, то не может быть им не оправдания, не уважения. Корабелы, вас, конечно, интересует, что же произошло после того, как сор был вынесен из избы, в том числе и на обозрение наделённых властными полномочиями людей. Отвечаем: а ничего!

Кучину, как работнику тяготеющему к хитрым схемам, “добрые” начальники дали возможность по “собственному желанию”, перейти работать в коллектив занимающийся испытанием и сдачей заказов, а правоохранительные органы в которые обратилась бригада не нашли состава преступления в действиях новоявленного Чичикова и помогавших ему других негодяев. Что касается членов бригады проявивших бдительность и особую активность в пресечении безобразий, то вот с ними начальство церемониться не стало, особо не лояльных к начальству членов бригады переместили на другие участки и работы. *О нашей борьбе с «отжимками» читай на сайте профсоюза в Интернете, раздел “дела” – “переписка”.*

Казнить нельзя, помиловать.

Перемещая запяную можно одних казнить, а других наоборот миловать. Ну, или в отношении одних возбуждать уголовное дело, доводя его до суда, а в отношении других отказывать в его возбуждении. Хотя деяния и тех и других похожи, как две капли воды, но одних привлекают к ответственности, а в отношении других состава преступления не находят. Зачитав до дыр правовые нормы УК РФ, мы так и не смогли понять одно. Почему за незаконную предпринимательскую деятельность при организации подрядных работ на “Звёздочке” были осуждены старший строитель УВЯО этого предприятия Суетин и руководитель ООО “Гепард” Мицак, а вот работники СВОП “Звёздочки” старший мастер Шутов и мастер ОТК Трусов нет. Наш профсоюз ставил аналогичные вопросы перед прокуратурами разных уровней, но конкретно обоснованного ответа, почему за одни и те же деяния одних осуждают, а в отношении других отказывают в возбуждении уголовных дел, так и не получил. Двойные стандарты при применении закона наводят на мысль о мощной коррупционной составляющей при использовании подрядных схем на “Звёздочке”.

Чужгорский “растил”.

После Рикасихи, если ехать на авто из Северодвинска в Архангельск, есть выезд на асфальтовую дорогу ведущую в сторону деревень Чужгоры и Лайская. Там рядом с землями подсобного хозяйства “Звёздочки”, расположен элитный дачный посёлок. Именно в этом чудном месте в августе прошлого года руководство предприятия решило избавиться от непрофильных активов в виде земельных участков. Процесс

отчуждения и продажи поручили самой хваткой администраторше из ОСКБУ. Провели межевание и оформили предпродажные документы, потратив на это из бюджета предприятия порядка трёхсот тысяч рублей. Агентство по управлению государственным имуществом и земельными ресурсами Архангельской области отказалось от права первоочередного выкупа, по кадастровой стоимости, уже подготовленных к продаже участков. Хотя по оценкам риэлторов Архангельска рыночная стоимость земли в Чужгорах на тот момент составляла 27000 рублей за сотку, мадам из ОСКБУ, подивившись отсутствию коммерческой хватки у государственных чиновников, договорилась о проведении экспертизы с независимым экспертом, запросившим за свою независимость 50000 рублей. Бюджет предприятия тут же похудел на указанную сумму. Эксперт действительно оказался жутко независим и оценил земельные участки в Чужгорах площадью в 143 сотки **в 00 руб.00 коп.** Предполагая, что желающих отовариться “бесценной” Чужгорской землёй будет много, хваткая административная дама тут же приобретает в свою собственность 20 соток тамошней земли всего за 15700 рублей. Оставшиеся сотки, руководство ОАО ЦС “Звёздочка” решило реализовать самым «малоимущим» без всяких торгов и тендеров. Бизнесумен, семья, которой контролирует столовые на предприятиях, двум заместителям гендиректора “Севмаша” а так же двум нефтегазовым руководителям земля ушла по цене 760 рублей за сотку. О какой прибыли предприятия речь, когда бедствуют столь нужные руководству предприятия люди. *Источник в руководстве ОАО ЦС «Звёздочка» любезно предоставивший нам эту информацию предпочёл остаться неизвестным.*

Придворные сказочники.

Всем нам в детстве рассказывали сказки. И до сего дня память многих из нас хранит имена таких замечательных авторов, как Ганс Христиан Андерсен, Шарль Перро, Павел Бажов. Однако сочинять и давать читать сказки можно не только детям, но и взрослым. Сокращение членства в профсоюзных организациях Межрегионального профсоюза работников судостроения (МПРС) пробудило в их руководителях дар сказителей. И вот уже профсоюзные сказочники пытаются переплюнуть Ганса, Шарля и Павла вместе взятых. Они сочиняют и распространяют у проходных предприятий истории о том, как их холуйские профсоюзы целенаправленно и последовательно защищают интересы трудящихся.



В доказательство своей “кипучей” деятельности они преподносят заключённые при их участии Коллективные договоры. Буйство волшебных красок, которыми они расписали чудодейственную силу этого документа, вынуждает старых сказочников нервно курить в райских садах Создателя. И вот для того, чтобы табачный дым не свел с ума архангела Михаила, давайте разберемся, что же за силу представляют собой эти Колдоговора. Для начала зададимся простым и ясным вопросом: почему чудесный документ не размещён для всеобщего обозрения на информационных стендах, которые имеются во всех подразделениях предприятий? Например “Правила внутреннего трудового распорядка” размещены в самых удобных и хорошо освещённых местах, а вот Колдоговор - нет. Почему? Да потому, что ничего такого разэтакого, что говорило бы о целенаправленной и последовательной защите интересов трудового коллектива, там нет. Есть небольшое количество легализованных социальных гарантий, которые трудовым законодательством рекомендовано вносить в любые Колдоговоры при их заключении. И все.

А возьмем, к примеру, прошлогоднее аномально жаркое лето. Ведь именно из-за того, что в колдоговорах и прилагаемых к ним документам чётко не прописана процедура сокращения рабочего времени при наступлении неблагоприятных климатических условий, работники своевременно не получили должной защиты от изнуряющей жары. Хотя бывает в наших краях и аномально лютый холод. Но у придворных профсоюзников не хватит духу потребовать у работодателя внесения климатической составляющей в нормы Колдоговора. И так во всём. Урезание гарантированных месячных премий у рабочих, специалистов и служащих; значительное снижение размера стимулирующей выплаты при уходе на пенсию; уменьшение размера единовременной выплаты в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве (Приказ ГД “Севмаш” № 8 от 12.01.2011 года; Приказ ГД “Севмаш” № 579 от 27.12.2010 года; Совместное решение администрации и профсоюза “Звёздочки” № 45 от 02.04.2010 года).

Вот они, целенаправленные и последовательные действия по защите ваших интересов! Короче говоря, призывают они Вас не много не мало, а к тому что: “Бог терпел и нам велел”. Лидеры придворного профсоюза даже боятся размещать свои сайты в доступном всем пространстве Интернета. Помещая их в корпоративных сетях предприятий, в тёплом кармашке обожаемого работодателя, они наглядно показывают, что проблемы большинства работников их просто не волнуют. Так что сказки, напечатанные в их информационных листках, всего лишь сказки. А это значит, что пора стряхнуть лапшу с ушей и прекратить

перечислять деньги «паркетным» словоблудам. Прочти расположенную на сайте профсоюза в Интернете статью “Выходя, выходи” и действуй.

Сайт профсоюза в Интернете [http://www. union-nord.ru/schit/](http://www.union-nord.ru/schit/), или наберите в любом интернет поисковике профсоюз

“Щит”. Контактные телефоны +7 911 568 6654 - Андриякин В.Н. +79600029724 –Титов И.А. +79115676061 – Бритвихин О.Е.

распространяется на правах рукописи